



**UN LEADERSHIP SOLIDE  
POUR APPORTER PLUS  
DE TRANSPARENCE, DE  
RESPONSABILITÉ ET  
BÂTIR UNE CULTURE DE  
SOLIDARITÉ QUI SAURA  
RASSEMBLER LES  
MEMBRES.**

## LANGUES PARLÉES

---

- Français
- Anglais

## CONTACT

---

 [jeffwendt@gmail.com](mailto:jeffwendt@gmail.com)

 [jeffwendt.ca](http://jeffwendt.ca)



# JEFF WENDT

## POUR GÉRANT D'AFFAIRES

### FIOE 2228

Je suis impliqué dans notre syndicat depuis mon embauche en 2000. Au fil des années, mon engagement à comprendre et à améliorer notre milieu de travail s'est renforcé grâce à ma participation aux activités syndicales, à ma présence aux réunions et à de nombreuses conversations avec mes collègues membres. Cela m'a permis d'acquérir une compréhension fondamentale du fonctionnement de notre syndicat et de la manière dont nous pouvons travailler ensemble pour créer de meilleurs environnements pour tous les travailleurs.

### **Délégué syndical en chef (2005–2013) :**

J'ai été nommé délégué syndical en chef de la Région 3 par Paul Morse, qui était alors Gérant d'affaires. Le poste était resté vacant pendant un certain temps, et après avoir été recommandé et avoir passé une entrevue avec lui, mon parcours au sein de la direction syndicale a commencé.

### **Principales contributions en tant que délégué syndical en chef :**

- Défense des membres dans le cadre de procédures de griefs, allant des résolutions informelles jusqu'à l'arbitrage formel.
- Participation à plusieurs comités et conférences syndicats-patrons.
- Participation directe aux processus de griefs et des négociations entre le syndicat et la direction.

### **Membre du conseil exécutif (2013–2021) :**

Après plusieurs années en tant que délégué syndical en chef, j'avais souvent le sentiment que la direction syndicale restait éloignée des membres. Je me suis présenté au poste de membre du conseil exécutif pour la Région 3, espérant qu'un siège à la table me donnerait une meilleure compréhension du fonctionnement de notre syndicat, une véritable voix pour recentrer les priorités sur les besoins des membres, et une plateforme pour promouvoir une plus grande transparence dans toutes ses actions.

### **Principales contributions en tant que membre du conseil exécutif :**

- Étude des pratiques financières afin de remplir efficacement mes responsabilités fiduciaires.
- Participation au comité de vérification, puis présidence de celui-ci pour garantir la transparence et la responsabilisation.
- Direction de comités de pilotage et analyse de propositions pour guider les équipes de négociation.
- Collaboration avec des membres issus de divers employeurs — une expérience que j'ai trouvé extrêmement enrichissante, et que je souhaite rendre accessible à un maximum de membres.
- Promotion de l'accessibilité de tous les documents de gouvernance pour les membres via le site web



**JE GUIDERAI LE  
CHANGEMENT POUR  
QUE NOTRE SYNDICAT  
CONNAISSE UN AVENIR  
MEILLEUR**

## LANGUES PARLÉES

---

- Français
- Anglais

## CONTACT

---

 [jeffwendt@gmail.com](mailto:jeffwendt@gmail.com)

 [jeffwendt.ca](http://jeffwendt.ca)



# JEFF WENDT

## POUR GÉRANT D'AFFAIRES FIOE 2228

### Président (2021 – Aujourd'hui) :

Vers la fin de mon deuxième mandat en tant que membre du conseil exécutif de la Région 3, j'ai commencé à m'inquiéter du déclin de la collaboration de la part du bureau des affaires administratives. En réponse, je me suis présenté au poste de président avec un objectif clair : clarifier nos règles, rétablir l'ouverture et la transparence dans le fonctionnement du syndicat.

En tant que président, je me suis investi sans relâche pour recentrer le syndicat sur le service aux membres. J'ai dirigé le conseil dans l'élaboration d'un plan stratégique et d'une vision claire pour l'avenir de notre syndicat. J'ai accompli des progrès importants en donnant plus de pouvoir aux membres grâce à une communication améliorée, un accès élargi aux ressources de formation, la rationalisation de nos processus internes et l'instauration d'une responsabilité financière à tous les niveaux.

### Principales contributions en tant que président :

- **Planification stratégique** : J'ai dirigé le conseil dans l'élaboration d'un plan stratégique et défini une vision claire avec le vice-président pour améliorer le fonctionnement.
- **Développement des membres** : J'ai mis en place l'accès à une vaste collection de ressources de formation en ligne pour les membres.
- **Amélioration de la gouvernance** : J'ai révisé les documents de gouvernance existants et j'en ai rédigé de nouveaux afin de fournir des orientations, de la clarté et d'établir les garanties nécessaires. J'ai consolidé des années de rapports de comités afin d'obtenir une perspective et de supprimer les comités inefficaces.
- **Surveillance financière** : J'ai retourné au comité de vérification pour assurer des rapports précis et une responsabilité financière rigoureuse.
- **Engagement des membres** : J'ai contribué à la création de nouvelles unités en visitant divers sites et en nouant le dialogue avec les membres jusqu'à ce que l'actuel gérant d'affaires refuse d'accorder sa permission. J'ai fourni des résumés simplifiés des réunions du conseil d'administration avec des explications financières claires.

Bien que des progrès significatifs aient été réalisés, un travail important reste à faire. Ma vision est celle d'un syndicat ouvert, inclusif et réactif, où les barrières sont levées et où les membres s'unissent pour bâtir un avenir plus fort et plus uni. Je me présente au poste de gérant d'affaires pour poursuivre ce travail et faire en sorte que notre syndicat devienne plus efficace, plus transparent et, surtout, plus centré sur des décisions qui servent réellement les intérêts de ses membres.